

Redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven
og
ARP kartlegging

Konsernet Br.Karlsen

2025

BR • KARLSEN

Providing seafood for generations

brkarlsen.com

Innledning

Introduksjon til rapporten

Konsernet Br Karlsen er omfattet av den norske åpenhetsloven. Denne rapporten redegjør for konsernets arbeid med å foreta undersøkelser og aktsomhetsvurderinger av selskapenes leverandørkjeder og øvrige forretningsforbindelser, samt tiltakene som er implementert for å håndtere risiko for regnskapsåret 2025.

Åpenhetsloven har tre hovedkrav:

1. Gjennomføre en aktsomhetsvurdering for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
2. Publisere en rapport/redegjørelse for aktsomhetsvurderingen på selskapets nettside.
3. Informasjonsrett for allmennheten om selskapets aktsomhetsvurderinger relatert enten til selskapet som helhet, eller til et spesifikt produkt.

Rapporten dekker hele Brødrene Karlsen Holding AS sin virksomhet, herunder også datterselskapene Br. Karlsen Eiendom AS, Brødrene Karlsen AS, Br Karlsen Sales AS, Brødrene Karlsen Handel AS, Flakstadvåg Laks AS, Akvafarm AS, Akvaprinns AS og Sørfjord Kraft AS (Heretter i fellesskap omtalt som "Brødrene Karlsen").

Rapporten synliggjør også Br Karlsens planer for å fortsette arbeidet med å vurdere, forebygge og redusere risikoen menneskerettighetsbrudd og ikke anstendige arbeidsforhold i utøvelsen av egen virksomhet og i leverandørkjedene, i løpet av perioden 1. januar til 31. desember 2024.

Våre verdier

Hvem vi er og hvordan vi opptrer som en ansvarlig bedrift

Br Karlsen ønsker å tilby sjømat for generasjoner. Vi tar vårt ansvar for å ha en positiv innvirkning på menneskene og miljøet der vi utøver vår virksomhet. Vi tar samtidig ansvar for å sikre at menneskerettighetene til menneskene som jobber gjennom hele vår verdikjede og samhandler med våre produkter blir ivaretatt.

Vi har fem fokusområder innen bærekraft:

Vi verdsetter miljøet- Vi jobber aktivt for å forbedre vårt fotavtrykk, dette innebærer at vi forstår konsernets og verdikjedens totale klimaavtrykk. For oss vil en viktig suksessfaktor være å utvikle en kultur som kontinuerlig søker å minimere konsernets miljøpåvirkning langs hele verdikjeden. I løpet av 2025 vil det bli utarbeidet et komplett klimaregnskap som vil gi oss grunnlag for utarbeidelse av konkrete mål.

Vi verdsetter fisken- Våre produkter produseres på en trygg og effektiv måte med bransjeledende fokus på fiskevelferd og -helse. Gjennom anerkjente sertifiseringer og sporbarhet sikrer vi et transparent produkt av høy kvalitet. Gjennom bærekraftsarbeidet vil vi ha et sterkt fokus på dyrevelferd både innen oppdrett og villfisk.

Vi verdsetter våre ansatte- Vi skal være en attraktiv arbeidsgiver og legge stor vekt på et godt arbeidsmiljø. Vi har særlig fokus på inkludering, likestilling, mangfold, kompetanseutvikling og ansattforhold.

Vi verdsetter lokal utvikling- Vi har et sterkt engasjement for å skape verdier i samfunnet rundt oss. Vi er stolte av vår lokale tilknytning og det ønsker vi å videreutvikle i samarbeid med lokalsamfunnet.

Vi verdsetter eierstyring- Vi skal skape langsiktig lønnsom verdiskapning for eierne, ansatte, partnere og samfunnet.

Vår virksomhet

Organisering og virksomhetsstyring

Br Karlsen er en familiebedrift som er eid av tre familieselskaper, Roar AS, Astrid Marie AS og Ingebjørg AS. Brødrene Karlsen Holding AS utøver eierskap i datterselskapene, og investerer i tilgrensende virksomheter, med en stor portefølje av eierskap i kystflåter.

Etiske retningslinjer og policyer utvikles på konsernnivå, og er gjeldende for alle datterselskaper i konsernet. Dette sikrer enhetlig styring og kontroll, og etterlevelse på alle nivå i konsernet.

Styremedlemmene i datterselskapene består gjennomgående av de samme personene. Dette sikrer at implementering og oppfølging av ansvarlighet er en prioritet i alle selskapene i konsernet.

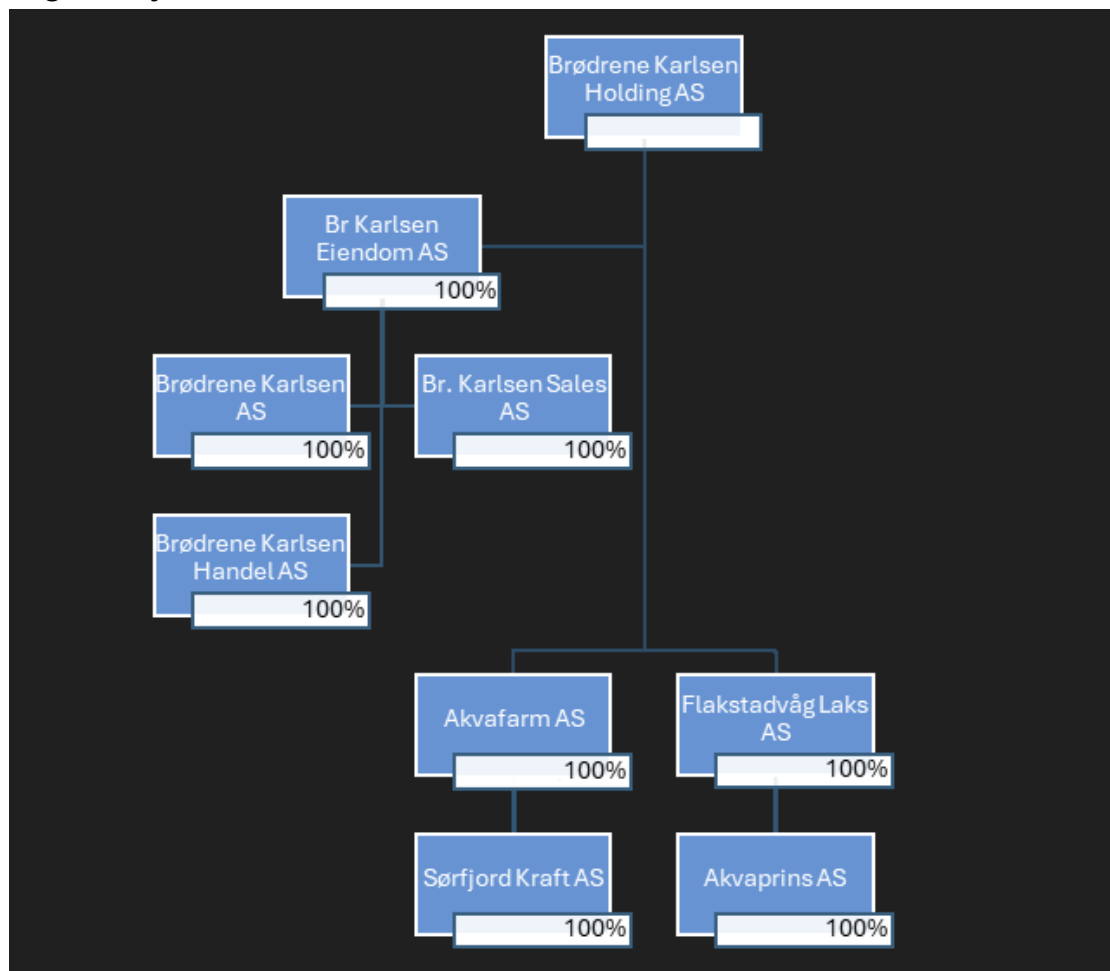
Det overordnede ansvaret for åpenhetsloven i konsernet ligger på COO Processing og CQO Group. For øvrig har styret og daglig leder i hvert selskap ansvar for at retningslinjene etterleves i selskapets daglige drift.

Virksomheten vi utøver

Br Karlsen er et sjømatkonsern som har tre hovedforretningsområder; produksjon av smolt, matfiskoppdrett og videreforedling av sjømat. Vi eksporterer også sjømat, har dagligvarevirksomhet og driver med forvaltning av eiendom. Totalt produserer og eksporterer vi 15 000 tonn ulike sjømatprodukter til ca. 30 land over hele verden.

Br Karlens hovedkontor er lokalisert på Husøy på Senja. Datterselskapene har kontorer på Flakstadvåg, i Bergsbotn og Tromsø. I 2025 var det utført totalt 223,7 årsverk

Organisasjonskart



Brødrene Karlsen Holding AS

Brødrene Karlsen Holding AS er morselskapet i Br Karlsen-konsernet. Selskapets forretningsadresse er Husøy på Senja. Selskapet utøver eierskap i datterselskapene, og har en portefølje av deleierskap i øvrige kystflåter. Det er ingen ansatte i Brødrene Karlsen Holding AS.

Br Karlsen Eiendom AS

Br Karlsen Eiendom AS forvalter eiendom og driftsutstyr som leies ut til datterselskaper i forbindelse med deres produksjon. I tillegg eier selskapet en rekke hus og bygninger for å dekke ansattes boligbehov. Selskapet driver regnskapsfunksjoner for konsernets selskaper. Konsernet hadde 2,91 årsverk i 2025.

Brødrene Karlsen AS

Brødrene Karlsen AS er et heleid datterselskap av Br Karlsen Eiendom AS med hovedkontor på Husøy. Selskapet kjøper og videreforedler sjømat fra kystflåter og oppdrettere, hovedsakelig lokalisert i Nord-Norge. Produktene består av laks, ørret, torsk, sei, hyse osv. Selskapet er et rent driftsselskap, og hadde 105,72 årsverk i 2025. Produktene som produseres i selskapet selges hovedsakelig gjennom Br Karlsen Sales AS, men også gjennom andre norske aktører.

Br Karlsen Sales AS

Br Karlsen Sales AS har sitt hovedkontor på Husøy, med et avdelingskontor i Tromsø. Selskapet eksporterer bearbeidet og hel fisk til Europa, Nord-Amerika og Asia i hovedsak. Medarbeiderne er ansatt i Brødrene Karlsen AS

Brødrene Karlsen Handel AS

Brødrene Karlsen Handel AS driver handelsvirksomhet gjennom dagligvarebutikken Joker Husøy. Selskapet har 5,81 årsverk i 2025.

Flakstadvåg Laks AS

Flakstadvåg Laks AS driver med oppdrett og slakterivirksomhet, og innehar 6 lisenser for oppdrett av laks og ørret. Totalt eier selskapet 6007 MTB-er. Produksjon av laks og ørret foregår på Senja, med slakteri og hovedkontor i Flakstadvåg. Selskapet hadde 81,12 årsverk i 2025.

Akvafarm AS

Akvafarm produserer smolt og settefisk. Selskapets hovedkontor er i Bergsbotn, Skaland, med en produksjonsavdeling i Sørfjord. Produksjonen i 2025 var 7,5 mill smolt og settefisk. Selskapet hadde 27,8 årsverk i 2025.

Akvaprins AS

Selskapet er inaktivt.

Sørfjord Kraft AS

Sørfjord Kraft AS er et kraftselskap som produserer elektrisitet i form av vannkraft. Vannet benyttes i produksjonen av smolt ved Akvafarms anlegg i Sørfjord. Selskapet har ingen ansatte, den daglige ledelsen utføres av daglig leder i Akvafarm.

Våre retningslinjer

Som ledd i arbeidet med åpenhetsloven har vi utviklet etiske retningslinjer for ansatte og en Code of Conduct for leverandører. Retningslinjene og Code of Conduct synliggjør konsernets forventninger til ansatte, ledelsen og leverandørers atferd når det kommer til utøvelse av ansvarlighet. Selskapets retningslinjer er utarbeidet med utgangspunkt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og/eller i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Etiske retningslinjer for ansatte

Br Karlsens overordnede mål er langsiktig lønnsom verdiskapning. Konsernet respekterer og etterlever de grunnleggende prinsippene i FN og ILOs kjernekonvensjoner om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Våre etiske retningslinjer gjelder for enkeltpersoner på alle nivåer, styremedlemmer og andre som handler på vegne av Br Karlsten. Retningslinjene har prinsipper om likeverd, mangfold, inkludering, kommunikasjon, antikorrupsjon, menneskerettigheter, varsling og forholdet til kollegaer, kunder og leverandører. Overtredelse av våre etiske retningslinjer kan medføre disiplinære reaksjoner.

Code of Conduct

Vår Code of Conduct angir forventninger til våre leverandører, og er forankret i de internasjonale prinsippene i FN og ILOs kjernekonvensjoner om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Når Code of Conduct er kommunisert til en leverandør, skal den anses som et kontraktsdokument. Vi forventer at alle våre leverandører overholder alle gjeldende lover og forskrifter i driftslandene, i tillegg til avtaler, internasjonale standarder og forskrifter som er relevante for sin forretningsvirksomhet. Vår Code of Conduct har bestemmelser om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, forbud mot barnarbeid og krav til minstelønn. Det stilles videre krav til arbeidsmiljø, HMS og miljø. Våre leverandører forplikter seg til å minimere skadevirkninger på helse og miljø i egen virksomhet og i verdikjeden. Vi har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og svindel. Menneskerettighetsbrudd skjer sjelden i et vakuum, det er derfor viktig for oss å ha et bredt nedslagsfelt i vår Code of Conduct.

Code of Conduct (CoC) sendes ut til leverandører sammen med leverandørskjemaet for innhenting av opplysninger om nye leverandører. Før en leverandør blir godkjent, gjennomgås og godkjennes leverandørreklæringen. En underskrevet CoC er et av kriteriene for godkjenning. For kritiske leverandører vil det bli utført leverandørrevisjoner basert på risikovurderinger.

HMS-policy

Brødrene Karlsen AS driver produksjon av sjømat og har derfor bygget opp sin HMS rundt sikkerhet i den daglige produksjonen. De ansattes påvirkning for blant annet støy, statisk arbeid, aerosoler, kjemikalier og farer ved bruk av maskiner og andre mekaniske maskiner, er kartlagt og utarbeidet sikkerhetsinstrukser for. Psykososialt miljø er kartlagt og oppfulgt av Medco BHT, der var det ingen funn ved helseundersøkelsen i 2024. Helseundersøkelsen blir gjort hvert 3 år.

Akvafarm AS har utarbeidet rutiner for arbeidsoperasjoner som kan innebære farer for de ansattes helse og sikkerhet. Alle ansatte har tilgjengelig nødvendig verneutstyr og risikovurderinger knyttet til farlige arbeidsoperasjoner er gjennomført. Tiltak for å redusere risiko er iverksatt der hvor det er avdekket stor risiko for personskader

Flakstadvåg Laks AS driver virksomhet både på sjø, produksjon av slaktet fisk og kontor. HMS omfatter alle områder og har spesielt fokus omkring sikkerhet ved jobb på og i nærheten av sjø. Støy, kjemikaliehåndtering, bruk av mekaniske maskiner, statisk arbeid samt psykososialt miljø er kartlagt og laget rutiner for opplæring og oppfølging.

Proessen for aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

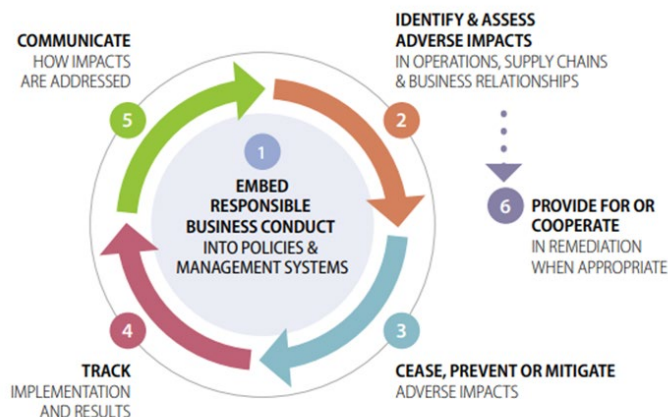
Br Karlsen støtter FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper sin tilnærming til aktsomhetsvurderinger.

Vi anerkjenner behovet for å ha interne systemer på plass for å identifisere og håndtere negative konsekvenser som vår virksomhet kan ha på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt redegjøre for våre aktsomhetsvurderinger. Vi anerkjenner samtidig at vårt arbeid med dette er en dynamisk og pågående aktivitet, og at relevante risikoforhold kan endre seg over tid i takt med operasjonelle endringer eller ytre påvirkninger.

For å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for slike risikoer, har Br Karlsen utført aktsomhetsvurderinger. Til dette arbeidet har vi hatt hjelp av Advokatfirmaet PwC. Arbeidet har blitt gjennomført i tråd med PwC's 5-stegsmodell, som bygger på OECDs retningslinjer og rammeverk for aktsomhetsvurderinger:

1. Steg 1 – Analyse av virksomheten og forankring av ansvar i styrende dokumenter.
2. Steg 2 – Overordnet analyse av forretningsforbindelser
3. Steg 3 – Risikoklassifisering av tredjepart
4. Steg 4 – Risikobasert bakgrunnsundersøkelser og kontroller
5. Steg 5 – Systematisere og rapportere

Innenfor enkelte kategorier av produkter og tjenester vil risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold bero på bransje, land, produkt, risikomaterialer og kompleksitet i leverandørkjeden. Vi bruker DFØ sine risikolister, Global Rights Index og Transparency International's Corruption Perception Index. I tillegg til disse faktorene har det også blitt vurdert i hvilken grad av innflytelse og påvirkning Br Karlsen har på den enkelte leverandør slik at hovedfokus rettes mot de leverandørene hvor Br Karlsen har størst påvirkning.



Prosessen for å kartlegge egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere

Våre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og leverandørkjede, samt øvrige samarbeidspartnere, foretas med utgangspunkt i informasjon vi finner i Global Rights Index og Transparency International's Corruption Perception Index. I tillegg til dette ser vi på utvalgte bransjer i norsk næringsliv, herunder særlig de bransjene som har egne minimumskrav til lønns- og arbeidsrettigheter. I disse bransjene er det en høyere risiko for at negative konsekvenser påføres arbeidstakere og øvrige involverte, og vi antar med rimelighet at risiko knyttet til dette

også vil være høy innenfor de samme bransjene i andre land.

I norsk næringsliv er blant annet bransjene bygg, fiskeindustri, godstransport på vei og persontransport ansett for å medføre høy risiko for dårligere lønns- og arbeidsvilkår for arbeidstakere.

Grunnet et høyt antall leverandører til vår virksomhet, har vi prioritert vårt arbeid basert på alvorlighetsgrad, omfang, sannsynlighet for negativ påvirkning, mulighet for gjenopprettelse, vår innflytelse på den aktuelle leverandøren, samt leverandørens innflytelse på Br Karlsen.

Vi valgt å prioritere følgende bransjer i vårt arbeid med åpenhetsloven:

- Villfanget fisk
- Oppdrett
- Transport
- Emballasje
- Maskiner og deler
- Fôr
- Vedlikehold

Bakgrunnen for dette er at disse bransjene anses å ha forhøyet risiko for menneskerettighetsbrudd og arbeidsforhold i leverandørkjeden, samt at dette er sentrale bransjer i vår virksomhet.

Tabellen nedenfor viser en oversikt over innkjøpskategorier som prioriteres i arbeidet med åpenhetsloven. Tabellen viser risikoområdene til hvert enkelt selskap i konsernet.

Innkjøpskategori	Risikoområder	Brødrene Karlsen Holding AS	Brødrene Karlsen AS	Br. Karlsen Eiendom AS	Brødrene Karlsen Handel AS	Brødrene Karlsen Sales AS	Flakstadvig Laks AS	Akvefarm AS	Særfjord
VILLFISK	Arbeidstjenester	X	X			X			
	HMS	X	X			X			
	Utenlandsk arbeidskraft (språk)	X	X			X			
	Diskriminering	X	X			X			
OPPRETT Settefisk og matfisk	Arbeidstjenester	X	X			X	X	X	
Settefisk og matfisk	HMS	X	X			X	X	X	
	Utenlandsk arbeidskraft (språk)	X	X			X	X	X	
	Diskriminering	X	X			X	X	X	
PRODUKSJON	Arbeidstjenester	X	X			X	X		
Slaktning og videreforedling	HMS	X	X			X	X		
	Utenlandsk arbeidskraft (språk)	X	X			X	X		
	Diskriminering	X	X			X	X		
TRANSPORT	Arbeidstjenester	X	X	X	X	X	X	X	
	HMS	X	X	X	X	X	X	X	
	Utenlandsk arbeidskraft (opplæring)	X	X	X	X	X	X	X	
	Diskriminering	X	X	X	X	X	X	X	
EMBALLASJE	Arbeidstjenester	X	X		X	X	X	X	
Papp, plast, kartong	HMS	X	X		X	X	X	X	
	Utenlandsk arbeidskraft (språk)	X	X		X	X	X	X	
	Diskriminering	X	X		X	X	X	X	
MASKINER OG DELER	Arbeidstjenester	X	X	X	X		X	X	X
	HMS	X	X	X	X		X	X	X
	Utenlandsk arbeidskraft (språk)	X	X	X	X		X	X	X
	Diskriminering	X	X	X	X		X	X	X
FOR	Arbeidstjenester	X	X				X	X	
	HMS	X	X				X	X	
	Utenlandsk arbeidskraft (språk)	X	X				X	X	
	Diskriminering	X	X				X	X	
REDSKAP OG NØTER	Arbeidstjenester	X	X				X	X	
	HMS	X	X				X	X	
	Utenlandsk arbeidskraft (språk)	X	X				X	X	
	Diskriminering	X	X				X	X	

Vår virksomhet

Vesentlig risiko i vår virksomhet

I egen virksomhet har vi vurdert at risikoen er størst knyttet til produksjon og drift av oppdrettsanlegg, slakteri- og bearbeidingsvirksomhet.

Drift av oppdrettsanlegg

Havbruksnæringen er en av de mest risikoutsatte yrkene i Norge. De vanligste alvorlige arbeidsulykkene er knyttet til fall og ulykker i forbindelse med arbeidsoperasjoner på oppdrettsanlegg eller arbeidsbåt/ servicefartøy. Det er gjort risikovurderinger i forhold til arbeidsoperasjoner og tilstedeværelse på fartøy, merder og flåter. Rutiner for opplæring, bruk

av verneutstyr, påbud om kompetanse er beskrevet i kvalitetssystemet og følges opp daglig. Det er nulltoleranse i forhold til brudd på retningslinjer for bruk av verneutstyr og andre sikkerhetstiltak.

Eksponering for farlige kjemikalier og bioareosoler er også en risiko knyttet til havbruk. Stoffkartotek, verneutstyr, eksponeringsregister og opplæring skal sikre sikker bruk av kjemikalier og eksponering for bioareosoler.

Slakteri- og bearbeidingsvirksomhet

Slakteri og foredling medfører risiko for arbeidsulykker knyttet til håndtering av maskiner og utstyr. Risikovurderinger har avdekket graden av opplæring eller eventuelt sertifikater for bruk av maskiner. Verneutstyr er påbudt i de soner hvor det er nødvendig.

Smoltproduksjon

Opplæring av system og jevnlig gjennomgang av rutiner skal bidra til kjennskap til regler og rutiner. For settefiskproduksjon er det registrert få personskader, og de skadene som er registrert er i hovedsak lette personskader. Bruk av kjemikalier innebærer risiko for ansatte i settefiskproduksjon. For å minimere risikoen er det pålagt bruk av verneutstyr i henhold til sikkerhetsdatabladet til det enkelte produkt.

Det er etablert eksponeringsregister for aktuelle stoffer.

Opplæring, kjennskap til rutiner og tilgang på verneutstyr loggføres i kvalitetssystem

Bearbeiding

Produksjon av villfisk og videreforedling av laks blir gjort ved høy grad av automatisering. Dette følges opp med risikovurderinger og tiltak basert på disse vurderingene. Verneutstyr og risikoklassifiseringer følges nøye, og opplæring legger stor vekt på disse elementene.

Faktiske negative konsekvenser

Det er meldt inn 5 ulykker i konsernet i 2025. Ingen har resultert i alvorlig personskade eller store materielle skader.

Leverandørkjede og forretningspartnere

Vesentlig risiko i leverandørkjeden

Br Karlsen har leverandører innenfor et stort spekter av varer og tjenester. Vi anser at våre viktigste tredjeparter, gjennom risikovurdering ble det identifisert flere risikoområder innenfor leverandørporteføljen. Kategorier som ble framhevet som særlig aktuelle for Br Karlsen er

leverandører av emballasje, villfanget fisk, fôr, kjøp av hyllevarer for videresalg, transport og vedlikeholdstjenester.

Br Karlsen har igangsatt arbeid med kartlegging av leverandører gjennom leverandørerkjøringer. Fokuset vil dermed være å fortsette dette arbeidet og følge opp de svarene vi får.

Følgende kategorier er identifisert som høy risiko:

Fôr

Produksjon av fôr til havbruksnæringen har en lang verdikjede, noe som gjør den uoversiktlig. Eksempelvis består fôrreseppter av både soya fra Brasil og villfanget fisk fra bla Peru, som medfører en forhøyet risiko med tanke på arbeidsforhold.

Kjøp av hyllevarer for videresalg

Et «off-the-shelf product» er en vare som er klar til bruk, og som ikke trenger å tilpasses særskilt. Dette er en stor kategori, hvor risikoen varierer etter hva som kjøpes, og hvor det produseres. En stor del av Br Karlsens innkjøp gjøres i denne kategorien.

Transport

Transport er en viktig forutsetning for Br Karlsens virksomhet. Deler av denne næringen har alvorlige arbeidsmiljøutfordringer. Bransjen har høyt sykefravær, og det er risiko for arbeidsulykker med alvorlige konsekvenser. Deler av transportnæringen bryter arbeidsmiljølovens og allmenngjøringslovens bestemmelser. Bransjen er utsatt for risikofaktorer som lange arbeidsuker, nattarbeid, ensidig arbeid og innånding av eksos. En betydelig utfordring i transportnæringen er arbeidsulykker som fører til skader og dødsfall.

Vedlikeholdstjenester (maskiner og utstyr)

Bruk av maskiner er en risikofylt aktivitet. I Norge er maskinsikkerhet regulert gjennom forskrift om maskiner. Bruk av maskiner krever strenge HMS-tiltak for å redusere risikoen til et akseptabelt nivå.

Mat og drikke

Brødrene Karlsen Handel AS har leverandører av mat og drikkevarer til sin dagligvarebutikk Joker. Landbrukssektoren er en risikobrandsje, som lenge har blitt koblet til menneskerettighetsbrudd og skadevirkninger på miljøet i høyrisikoland. De mest alvorlige risikoene er barnearbeid, lave lønninger, lange arbeidsdager og sikkerhetsproblemer.

Leverandøroppfølging

I løpet av 2025 og første halvår 2026 har vi jobbet med innhenting av leverandørkartlegging. Denne har en stor vekt på områder knyttet til Åpenhetsloven slik som diskriminering, barnearbeid, organisasjonsfrihet osv. Kartleggingen har ikke avdekket leverandører med manglende retningslinjer i forhold til Åpenhetsloven. Noen har ikke dekket alle områder, men de viktigste punktene er dekket og vi følger opp de manglene som finnes.

Faktiske negative konsekvenser

Vi har gjennom våre aktsomhetsvurderinger ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser i vår leverandørkjede.

Tiltak for å stanse, begrense eller forebygge risiko

På bakgrunn av de overstående prioriteringene har Br Karlsen valgt en tilnærming som både innebærer interne og eksterne tiltak for å følge opp risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Br Karlsen anser effektive interne tiltak som avgjørende for å sikre en bærekraftig og forholdsmessig tilnærming til åpenhetsloven på sikt. Det siste året har konsernet fokusert mye på å forbedre våre interne rutiner knyttet til onboarding, leverandøroppfølging, utvikle og implementere en innkjøpsprosedyre og fortsette vårt arbeid med kontinuerlig forbedring for å sikre en robust systematikk og struktur i organisasjonen.

Emballasje

Br Karlsen har leverandører av emballasje som benyttes i forbindelse med oppbevaring og transport av fisk. Emballasje blir kjøpt inn etter krav i leverandørvurdering, lover og krav fra sertifiseringer. Innkjøp av emballasje til matproduksjon har særlig strenge krav i forhold til stoffer i for eksempel vakuum film og annet materiale som skal være i kontakt med matvarer. Det er derfor viktig å innhente produktdatablad og sertifikater som gjennomgås, før leverandør og produktet blir godkjent.

Vi har identifisert risiko knyttet til innkjøp av emballasje som produseres i land som ligger lavt på ITUCs liste over risikoland. Risikoen gjelder utilfredsstillende arbeidstakerrettigheter. På denne bakgrunn har vi byttet til leverandører som produserer emballasje i land som har lavere risiko. Vi jobber med og få flyttet den siste leverandøren som er på 10 på topp lista for korrupte land. Status på ITUC's liste er lik i 2025 som for 2024.

Villfanget fisk

Fiskeri er en av Norges farligste yrker, og yrket er preget av tungt fysisk arbeid, arbeidsulykker og forekomst av diskriminering og trakassering. For å redusere denne risikoen til et akseptabelt nivå er det utarbeidet en Code of Conduct, som våre leverandører plikter å signere å etterlevere. I Code of Conduct kommuniseres nulltoleranse for diskriminering, samt ivaretagelse av HMS-rutiner. Dette vil fortløpende følges opp gjennom leverandørvurderinger.

Fôr

Ewos, Skretting og Polarfeed AS er sertifisert etter internasjonale standarder. Vi henter inn og gjennomgår sertifikat og analyser av fôr for å minimere risikoen knyttet til disse leverandørene. Det vises til fôrleverandørenes redegjørelse for åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.

Kjøp av hyllevarer for videresalg og vedlikehold (maskiner og utstyr)

Gjennom leverandørreklæringer vil vi ta ned antall leverandører som er godkjent for kjøp hos.

Transport

Vi følger opp og innhenter dokumentasjon fra våre transportører gjennom påseplikten, leverandørreklæringer og sertifikater/sertifiseringer. Gjennom disse rutinene søkes risikoen å minimeres til et akseptabelt nivå.

Mat og drikke

Norgesgruppen er vår største leverandør innenfor mat og drikkevarer. Det vises til Norgesgruppens redegjørelse for åpenhetsloven for aktsomhetsvurderinger av denne kategorien.

Br Karlsen gir opplæring til alle ansatte i åpenhetsloven. Opplæringen skal sikre implementering av åpenhetsloven og lik forståelse og metodikk i hele konsernet.

Tilsyn i selskapets egen leverandørkjede og hyppigheten av slike tilsyn beror på risikoprofilen til de ulike leverandørene. Jo høyere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på bakgrunn av leverandørens risikoprofil, jo hyppigere tilsyn vil selskapet føre mot den aktuelle leverandøren. Det vil eksempelvis føres hyppigere tilsyn overfor leverandører som opererer i høyrisikobransjer og i høyrisikoland, hvor tilsyn motsetningsvis vil føres sjeldnere overfor leverandører som opererer i lavrisikobransjer og i lavrisikoland.

Våre klage- og varslingsmekanismer

Vi har interne varslingssystemer, hvor alle våre ansatte kan varsle om kritikkverdige forhold. Det kan varsles til nærmeste leder i konsernet, eller anonymt til eksterne parter. Våre interne varslingsrutiner er nøye beskrevet i retningslinjer for våre ansatte.

Vi har opprettet link for varsling av kritikkverdige forhold på vårt besøksskjema, i tillegg skal vi opprette en e-postadresse på vår nettside hvor eksterne parter kan varsle om kritikkverdige forhold når det kommer til menneskerettigheter og ikke anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet eller vår verdikjede.

Ansvarlighet i vår virksomhet fremover

Veien videre

For å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for risiko for menneskerettighetsbrudd og ikke anstendige arbeidsforhold, har Br Karlsen engasjert en tredjepart for å forankre forsvarlighet i selskapet, samt gjøre aktsomhetsvurderinger til en integrert prosess i selskapet. Metodikken vi benytter er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger. Modellen består av fem steg og legger grunnlaget for:

- Styrende rutiner internt, sammen med en riktig ansvarsfordeling og mandat
- En god oversikt over hvem som er de viktigste leverandørene og forretningspartnerne, og hvilke varer/tjenester selskapet kjøper
- En vurdering av hvilke tredjeparter som utgjør den største risikoen
- Struktur for å følge opp status hos tredjepartene med høyest risiko
- Struktur for å håndtere informasjon fra tredjeparter

Br Karlsen har gjennomført deler av denne prosessen, vi har innhentet leverandørerkjøring for ca 80% av leverandørene våre. Disse er gjennomgått og systematisert etter svar om diskriminering, HMS rutiner, barnarbeid og har forankret ansvarlighet i selskapet. Dette inkluderer vedtakelse av interne etiske retningslinjer, Code of Conduct for leverandører, gjennomgang av leverandører og klassifisering av dem og startet jobben med informasjonshåndtering.

For regnskapsåret 2026 planlegger vi for øvrig å iverksette følgende tiltak:

- Strukturer innsamlede data
- Gjennomgå leverandørskjema og sikre nok og riktig informasjon
- Lage felles mål for våre verdier

Redegjørelse for likestilling, mangfold og inkludering *(i henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten)*

1. Om virksomheten

Br. Karlsen ble etablert i 1932 og har utviklet seg fra hvitfiskproduksjon til et fullintegrert oppdretts- og villfangstselskap. Selskapet har i dag over 240 ansatte fra mer enn 15 nasjonaliteter, og virksomheten er lokalisert i flere mindre lokalsamfunn langs norskekysten. De ansatte er selskapets viktigste ressurs og grunnlaget for verdiskaping og bærekraftig utvikling. Br. Karlsen arbeider aktivt for å være en inkluderende og attraktiv arbeidsplass, med fokus på kompetanseutvikling, like muligheter og et godt arbeidsmiljø. Arbeidet med likestilling, mangfold og inkludering er integrert i selskapets personalpolitikk og forankret i konsernledelsen.

2. Arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering **(aktivitetsplikt)**

2.1 Systematisk arbeid og forankring

Likestillingsarbeidet er forankret i konsernledelsen og følges opp i samarbeid med de enkelte virksomhetene.

Selskapet har:

- Etiske retningslinjer med nulltoleranse for diskriminering, trakassering og mobbing
- Arbeidsreglement og personelhåndbok
- Årlige gjennomganger av retningslinjer
- Løpende rådgivning fra HR

Som hjørnesteinsbedrift i små lokalsamfunn legger Br. Karlsen vekt på trivsel, stabilitet og gode levekår for ansatte.

2.2 Tiltak og praksis

Bedriftskultur

Selskapet arbeider aktivt for å utvikle et arbeidsmiljø preget av respekt, inkludering og likebehandling. Etiske retningslinjer signeres ved ansettelse og følges opp regelmessig.

Ledelse og lederutvikling

Det er etablert lederutviklingsprogrammer tilpasset selskapets behov for å sikre god og inkluderende ledelse.

Medarbeideroppfølging

Det gjennomføres årlige medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler som gir grunnlag for forbedringsarbeid og videre utvikling av arbeidsmiljøet.

Rekruttering

Br. Karlsen arbeider aktivt med å sikre like muligheter i rekruttering. Det legges vekt på kompetanse, holdninger og verdier. Selskapet har særlig fokus på å forbedre kjønnsbalansen og rekruttere flere kvinner til underrepresenterte stillinger.

Opplæring og språk

Arbeidsplassen er flerkulturell. Opplæring gis på norsk og/eller engelsk, og det stilles krav til språkferdigheter av hensyn til HMS.

3. Kartlegging av risiko for diskriminering og barrierer for likestilling

Br. Karlsen har identifisert følgende risikoområder:

3.1 Kjønn

- Kvinneandel totalt: 34,63 %
- Høy kvinneandel i ledelse
- Lavere kvinneandel i produksjon og sjøbaserte stillinger

3.2 Rekruttering

- Teknisk personell og produksjonsstillinger domineres av menn
- Økende interesse blant kvinner i næringen

3.3 Språk og integrering

- Krav til norsk eller engelsk av hensyn til HMS
- Flerkulturelt arbeidsmiljø med ulike språk og bakgrunner

3.4 Alder

- Tre generasjoner representert
- Økende innslag av yngre ansatte grunnet teknologisk utvikling
- Økt interesse for lederroller blant yngre ansatte

3.5 Seksuell orientering

- Lav risiko for diskriminering
- Nulltoleranse for trakassering og diskriminering

3.6 Arbeidsforhold

- I hovedsak faste heltidsstillinger
- Lite bruk av deltid og ingen registrert ufrivillig deltid
- God bruk av foreldrepermisjon blant både kvinner og menn

3.7 Tilrettelegging

- Fysisk arbeid kan begrense tilrettelegging i produksjon
- Administrative lokaler er universelt utformet

3.8 Arbeidsmiljø og arbeidstid

- Sesongbasert arbeid med skift og turnus kan gi perioder med høy belastning
- Krever tett oppfølging av arbeidstid og HMS

4. Tiltak for å redusere identifisert risiko

På bakgrunn av kartleggingen arbeider Br. Karlsen med følgende tiltak:

4.1 Kjønnsbalanse

- Økt fokus på rekruttering av kvinner til produksjon og sjøbaserte stillinger
- Samarbeid med utdanningsinstitusjoner for å tiltrekke flere kvinner

4.2 Rekruttering og kompetanse

- Aktiv profilering av næringen som attraktiv arbeidsplass
- Fokus på mangfold og like muligheter i rekrutteringsprosesser

4.3 Kompetanse og teknologi

- Tilrettelegging for kompetanseutvikling innen nye teknologiske fagfelt
- Oppfølging av yngre arbeidstakere med ambisjoner om utvikling og ledelse

4.4 Arbeidsmiljø og HMS

- Tett samarbeid med tillitsvalgte og verneombud
- Fokus på arbeidstid, særlig i sesongperioder
- Systematisk oppfølging gjennom kvalitetssystem og avvikshåndtering

4.5 Inkluderende arbeidsliv

- Videreføring av inkluderende praksis og holdningsarbeid
- Opprettholde nulltoleranse for diskriminering
- Sikre gode rutiner for varsling og oppfølging

5. Resultater og videre arbeid

Br. Karlsen vurderer at arbeidet med likestilling og mangfold fungerer godt på flere områder, blant annet innen arbeidsmiljø, lederrepresentasjon og bruk av foreldrepermisjon.

Samtidig er det identifisert forbedringsområder, særlig knyttet til kjønnsbalanse i enkelte stillingskategorier og håndtering av arbeidsbelastning i sesongarbeid.

Selskapet vil videreføre og styrke arbeidet gjennom målrettede tiltak, kontinuerlig medarbeideroppfølging og systematisk forbedringsarbeid.

This document contains 18 pages before this page

Dokumentet inneholder 18 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 18 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 18 sider før denne side

Detta dokument innehåller 18 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

This document contains 19 pages before this page

Dokumentet inneholder 19 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 19 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 19 sider før denne side

Detta dokument innehåller 19 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende